23 SEPT. 2025

CFTC #AIRBUS COMMERCIAL

NUMÉRO 04

L'AIRBUSIEN

Toute l'actu sociale pour vous !

DANS CE NUMÉRO

MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES

INTÉGRATION INTERCULTURELLE

INTERVIEW : MEILLEUR OUVRIER DE FRANCE

EVENEMENTS CFTC

JOURNÉE DE LA TRANSITION



SEPTEMBRE EN OR

Le mois de Septembre est un mois dédié au soutien à la lutte contre les cancers pédiatriques qui touchent chaque année plus de 2500 enfants et adolescents en France.

Sensibiliser, mobiliser et développer les initiatives pour guérir plus et guérir mieux les cancers de l'enfant



LA CFTC AIRBUS COMMERCIAL SOUTIENT LE MOUVEMENT SEPTEMBRE EN OR

MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES

Témoignage Loic.P



En mai 2024, nous avons reçu un message des Ressources Humaines "Tout savoir sur le Mécénat de compétences chez Airbus" :

"Airbus a mis en place un dispositif de mécénat de compétences pour les salariés travaillant en France et âgés de 58 ans et plus. Grâce à ce programme, vous pouvez offrir vos compétences et votre expérience à des organisations à but non lucratif éligibles, jusqu'à 8 jours par an (ou maximum 16 jours sur 2 ans en cas de droit non utilisé la première année), sans aucun impact sur votre salaire.
Une mission de mécénat s'effectue dans l'agglomération toulousaine
Une nouvelle plateforme de mécénat de compétences a été lancée chez Airbus: https://airbus.koeo.cc, qui permet de rechercher et de s'inscrire aux missions de mécénat de compétences proposées par des associations. Cette plateforme explique également le processus et permet l'engagement sur l'accord tripartite (salarié, Airbus, association) qui doit légalement être signé avant toute mission".

Je me suis dit que c'était une belle initiative de la part de notre entreprise, et je suis allé voir sur la plateforme koeo pour connaître les missions de proximité proposées (orientées jeunesse, précarité et environnement), afin de pouvoir transmettre mes connaissances et mon expérience.

J'ai rejoint l'Association **Arpej 31** et renforcé les équipes de bénévoles pour l'accompagnement scolaire des jeunes de Bagatelle - La Faourette de l'école primaire à la Terminale (aide aux devoirs et à la progression des apprentissages, le soir après l'école et le mercredi, dans une salle située près du métro Mermoz).
J'ai retrouvé des bénévoles d'autres horizons, certains étudiants à TBS (Toulouse Business School), d'autres chercheurs à l' Institut National de Recherche Agronomique, ou retraités de l'enseignement.

Cette expérience d'accompagnement vécue sur le 1er trimestre de l'année scolaire 2024 a répondu à mes attentes, je me suis senti utile. Je ressens la satisfaction des élèves de venir aux cours du soir, et leur soif d'apprendre. Notre joie de les voir progresser est notre plus belle récompense.

Je tiens à remercier Airbus qui prend à cœur de poser des actes de solidarité, et permet de créer des liens.



"L'essentiel est invisible pour les yeux, on ne voit bien qu'avec le cœur" disait le Renard au Petit Prince

En résumé :

- **But : Mission de proximité (jeunesse, précarité, environnement)**
- **Transmission des connaissances**
- **Démarche volontaire**
- **Pas d'impact travail = Accord manager exigé**
- **A partir de 58 ans - Pas de limite d'âge, mais en activité**
- **8 jours maxi par an (par journée ou demi-journée)**
- **Avenant au contrat de travail**

PROPOS RECUEILLIS PAR BENOIT LEGRAND



CFTC #AIRBUS COMMERCIAL

INTEGRATION INTERCULTURELLE



La CFTC au cœur de l'action pour un environnement professionnel inclusif et équitable !

À la CFTC, l'intégration interculturelle n'est pas une option, c'est un pilier fondamental de la Responsabilité Sociale d'Airbus, condition d'une croissance saine et humaine de l'entreprise.

La **dignité et le bien-être des salariés** sont les moteurs d'une performance durable et de croissance.

C'est pourquoi la **CFTC** est sur le terrain, à l'écoute. Les témoignages de nos collègues nouvellement embauchés, avec leurs parcours et leurs richesses, résonnent avec notre engagement constant pour un **accueil et une intégration réussis** au sein des équipes existantes. Ces échanges sont le **point de départ de nos actions syndicales** pour que la première rencontre avec "l'autre" soit toujours une opportunité, jamais un obstacle.

Les **barrières linguistiques et les différences culturelles** ne sont pas des fatalités ! Pour la **CFTC**, elles sont des **opportunités de compréhension mutuelle et d'enrichissement collectif**, promesse d'une réelle créativité et d'une innovation.

La **CFTC** milite pour la mise en place et le renforcement des **formations linguistiques et interculturelles**, pour une **valorisation concrète du tutorat** et pour des mesures qui garantissent une intégration réussie pour tous.

Concrètement : Formaliser une politique d'intégration interculturelle claire et communiquée.

Comment ?

- Organiser des ateliers interactifs "Partageons nos cultures"
- Mentorat interculturel : créer des binômes mentor/mentoré pour accompagner le nouveau salarié dans son intégration
- Module de cours de français et mise à disposition de ressources linguistiques

La CFTC vous accompagne :

- Veille active et remontée d'informations à la Direction en cas de difficultés, en proposant des solutions.

Pourquoi cet engagement militant ?
Parce que l'histoire d'Airbus, ce sont aussi nos valeurs, nos combats et nos victoires. La CFTC incarne cette vision :

- **Ensemble, pour une entreprise pérenne !**
- **Ensemble, pour le bien commun !**

La CFTC, votre syndicat engagé, continue de veiller à ce que l'intégration interculturelle ne soit pas un vain mot, mais une réalité quotidienne pour tous les salariés d'Airbus. Rejoignez-nous pour un Airbus plus juste et plus humain !



LAURENT LESUEUR

CFTC #AIRBUS COMMERCIAL

INTERVIEW : MEILLEUR OUVRIER DE FRANCE (MOF)



INTERVIEW PASCAL SACCONA

Le concours MOF est très important pour les salariés d'Airbus. Dans son organisation le rôle des bénévoles comme Pascal Saccona est essentiel. Il apporte de nombreux bénéfices tant professionnels que personnels aux participants.

Bonjour Pascal, peux-tu te présenter en quelques mots s'il te plait ?

Pascal SACCONA, cela va faire 27 ans que je suis dans l'entreprise en comptant le LPPIA* en 1998-2000, Chaudronnier jusqu'en 2009, passage support technique puis TL** pendant 4-5 ans et me voilà maintenant aux méthodes.

Quel est ton rôle autour du MOF et en quoi consiste-t-il ?

Déjà il faut savoir que c'est à qui veut bien s'en occuper, ça fait péjoratif quand je dis ça mais finalement ça tient à quelques passionnés dont je fais partie qui continue à faire vivre ce concours chez Airbus. Philippe MOULIN faisait partie des personnes qui s'en occupait avant moi, j'ai commencé avec eux et cela fait maintenant un an que j'ai pris la succession. Il n'y a pas vraiment de titre, on peut dire sélectionneur comme dans le sport et St Eloi, vu nos métiers, on est clairement la cible de ce sport.

Mon rôle consiste en plusieurs choses. D'abord sélectionner des profils en accord avec les TL, ils connaissent mieux que personne leurs équipes. Trouver des sponsors dans l'usine pour couvrir les différents frais d'inscriptions, trouver les moyens, outils et outillages.

Je suis aussi en lien avec le Lycée Airbus, pour savoir si les candidats au concours peuvent utiliser leurs ateliers hors temps de travail. En résumé, bénévolement, il faut coordonner toutes ces personnes en fonction des besoins.

Que dirais-tu pour inciter les salariés hésitants à s'inscrire et à se lancer dans cette aventure ?

D'abord être motivé pour les bonnes raisons, c'est un accomplissement personnel, une volonté de démontrer son savoir faire et savoir être. Le faire sans chercher une évolution sinon c'est aller dans le mur. Bien sûr, être MOF cela ouvre des portes, mais quand je me suis inscrit ce n'était clairement pas pour ça. Et je le vois, ceux qui se cassent les dents au concours, c'est souvent parce qu'ils se sont lancés pour les mauvaises raisons.

Il y a deux types de concours dans les métiers de la métallurgie et de l'industrie, celui de dinanderie d'art (chaudronnerie cuivre) et d'outillage prototypage mécanique (usinage).

C'est un diplôme d'état équivalent à un DUT et pas juste une médaille.

Tu es toi même MOF, qu'est-ce que cela t'a apporté ?

Personnellement j'ai appris énormément de choses, entre le début et la fin du concours, j'ai grandi. Tu ne rentres plus dans les cases dans lesquelles tu étais, tu passes de simple chaudronnier à expert de ton métier, tu es reconnu pour ton savoir faire.

Au moment de la remise du diplôme, tu rencontres le Président de la République, le ministre du travail et tu es présenté comme un employé Airbus. Je pense que c'est une super image pour l'entreprise également.

Si tu me demandes ce que cela m'a apporté au niveau de ma carrière, cela ouvre des portes forcément, tu obtiens un statut via le diplôme : c'est le MOF qui m'a permis de passer support technique à l'époque. Avec du recul, c'est quand même particulier, c'est comme si on sortait un chef de sa cuisine après être devenu MOF.

Je ne sais pas si ce serait possible de faire toute sa carrière opérateur en tant que MOF, j'ai des collègues MOF comme moi qui auraient adoré faire leur carrière dans l'atelier et pratiquer le métier dont ils sont experts.

Mais au-delà de moi, l'entreprise y gagne. Aux méthodes, on est deux MOF experts de notre métier, ça a du sens. Il y en a un qui passe professeur. de chaudronnerie au Lycée à la rentrée, c'est top pour la transmission du savoir. Il y en a énormément dans l'usine et il faut s'appuyer sur leur savoir.

Quand a lieu ce concours et quand ont lieu les inscriptions ?

C'est un rythme de coupe du monde de football, 28eme édition en 100 ans, c'est environ un concours tous les 4 ans, quand tu loupes le créneau pour t'inscrire, il faut être patient.

Cette année la date d'ouverture des inscriptions était le 27 mars, on n'a jamais de date butoire mais en général ça dure 2-3 mois.

Comme je l'ai dit, en accord avec les managers, on sélectionne les profils ensemble environ un an avant l'ouverture des inscriptions.

Il y a des frais d'inscription de 200€ qui sont en général pris en charge par l'entreprise.

Avant, c'était comme les jeux olympiques, il y avait la médaille d'or, argent et bronze, maintenant c'est sous forme de barème et c'est binaire, soit tu es médaillé, soit tu ne l'es pas.

Qu'est-ce que cela implique comme investissement personnel ?

En termes de temps, ça représente entre 700h et 1200h de travail répartis sur 2 ans, hors temps de travail, le matin quand tu es de nuit, le soir quand tu es de matin et le samedi.



PROPOS RECUEILLIS PAR
BENJAMIN PACHÉCO

**Lycée Professionnel Privé de l'Industrie Aéronautique*
***Team Leader*

Connaissez-vous les services proposés par DOCLAND ?

Vous recherchez de l'information, de la documentation, vous souhaitez faire une demande de recherche sur un domaine particulier, pensez à Docland.

Docland vous donne accès à 4000 livres, 700 livres numériques et 5000 magazines numériques

La bibliothèque est ouverte du Lundi au Jeudi de 9.00 à 17.00 et le vendredi de 09:00 à 16:00

A Saint-Martin bâtiment M01, rez-de-chaussée bureau S068

Contact: d.docland@airbus.com
Tel: +33.561.93.96.17

Lien vers le Gsite
https://sites.google.com/airbus.com/docland-site/our-services

ZOOM SUR >

PROGRAMME MANAGERS : Airbus a besoin de vous!

Vous trouverez, en allant sur le Gsite dédié, une somme d'informations pour en savoir plus sur le parcours de développement d'un Programme Manager. D'ici 2030, la majorité des personnes ayant de l'expérience sur des programmes de développement majeurs sera partie à la retraite. Il est important de capitaliser le savoir faire et de pérenniser les compétences. Alors renseignez vous! La gestion de programme est peut être faite pour vous!

Lien vers le Gsite
https://sites.google.com/airbus.com/programme-manager-dev-path/home?pli=1

EN BREF

Coaching

Qu'est-ce que le coaching ?

- Accompagner les personnes à se questionner et à identifier leurs propres ressources
- Trouver des axes d'apprentissage
- Prendre la responsabilité de leurs propres options, solutions et actions.

Lien Airbus Coaching

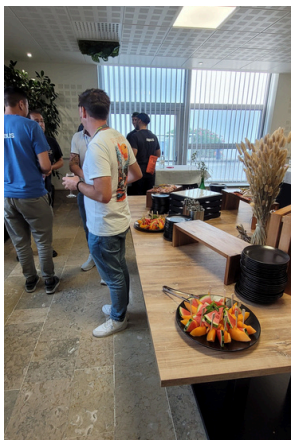
Quelles formules de coaching à Airbus?

- Le Flash-coaching (30 à 45)'.
  - Une opportunité d'explorer et de découvrir votre propre ingéniosité pour atteindre un résultat souhaité.
  - A l'initiative de tout salarié qui le demande pour des besoins professionnels, le manager n'en est pas informé.
- Le coaching ciblé (5h).
  - Se concentrer sur des objectifs professionnels clairs définis par le coaché. Votre coach vous aidera à accélérer le processus de changement de comportement et d'attitude. Seulement à la demande du manager.
- Le coaching individuel (14h).
  - Uniquement disponible pour les sujets critiques pour l'entreprise et les défis complexes, et se concentre sur des objectifs clairs définis par le coaché. A la demande du manager, réservé aux cadres supérieurs (Band 3&4)
- Apprendre la posture de coach (4h).
  - Apporte la compréhension, la capacité et la confiance nécessaires pour commencer à appliquer les comportements de coaching au travail. Accessible à tout salarié avec validation du manager

La CFTC est convaincue que le déploiement et la promotion d'une culture du coaching au sein d'Airbus sont des atouts majeurs pour l'entreprise comme pour ses salariés.
C'est un engagement pour un environnement de travail plus stimulant, plus respectueux et plus propice à la réussite individuelle et collective.

EVENEMENTS D'EQUIPE

SUMMER EVENTS





Quoi de mieux pour préparer l'été que de se retrouver pour des événements festifs avec nos adhérents !

Plusieurs formules ont été proposées aux adhérents AIRBUS suivant leur secteur:
Pour **les sites Opérations,** des "mange-debout" ont été organisés dans les salons de différents sites :

- le 1er juillet pour le site de **St Eloi**
- le 2 juillet au salon D.Daurat pour le secteur de **l'Engineering**
- le 3 juillet au salon C.ADER pour les secteurs **A350**/**A330**

Un événement Pétanque/barbecue s'est tenu à La Ramée pour les secteurs **A320**/**A321**.
Beaucoup d'échanges et de bonne humeur !

Pour **les sites SAS,** un summer event aux 3 brasseurs, à **Blagnac**, a été organisé avec un groupe de musique et un apéro dinatoire afin de partager ce moment de convivialité et de complicité!

















DISTRIBUTION DES CALENDRIERS 2025-2026

C'est toujours un plaisir de venir à votre rencontre pour vous partager notre calendrier en format 2025/2026 cette année !



RETOUR SUR NOS ACTIONS

Les publications CFTC - Tracts - Affiches - Vidéos



Idée reçue n°2

Bien accueillir nos alternants, les former et leur donner envie de s'investir: un enjeu pour l'entreprise!



Idée reçue n°3

Pour être un bon tuteur il faut être pédagogue, à l'écoute, patient, volontaire et savoir s'adapter.



Idée reçue n°4

L'entreprise doit reconnaître concrètement le temps ⏲️ et l'énergie 💪 que le tutorat demande.



Managers humains

Pour évoluer dans l'entreprise, les salariés ont besoin des managers humains.



LE SAVIEZ-VOUS ?

C'EST LA RENTREE DES CLASSES

COMMISSION SOCIALE

Pour les adhérents à la Commission Sociale du CSE, une aide financière est accordée pour les enfants à partir de 6 ans révolus (le montant de l'aide varie selon le niveau scolaire du ou des enfants)
Les demandes sont à déposer directement en ligne à partir du 06/10 et jusqu'au 19/12/25.

Toutes les informations et les modalités sur le site du CSE :
https://www.cseairbus.com/commission-sociale

COUPON SPORT

SAS

Pour les salariés Airbus SAS
L'AISC subventionne l'inscription de ton enfant (saison scolaire) auprès d'un Club ou d'une Association, pour les activités sportives ou de loisirs ANNUELLES:

- subvention 50%
- plafond 200€ dans la limite du plafond global

Eligibilité et procédure sur le site de l'AISC :

menu ENFANCE → pavé SUBVENTION PARASCOLAIRE → Demande de remboursement Sport & Culture

OPS

Pour les salariés Airbus Operations
Le Coupon Sport est une subvention spéciale accordée par le CSE aux sportifs licenciés (Ouvrant Droit ou Ayant Droit) qui rembourse tout ou partie de votre licence sportive fédérale jusqu'à un maximum de 50€/pers/an. La démarche est 100% en ligne.

Toutes les informations et les modalités sur le site du CSE :
https://www.cseairbus.com/coupons-sport

JOURNÉE DE LA TRANSITION

2ÈME ÉDITION

Mettre la formation au service de la transition

**Quels sont les enjeux de la transition du secteur aéro et spatial ? Qui former et de quelle façon ?
Comment passer à l'action ?**

La CFTC a choisi de consacrer une journée entière à ces questions, en faisant la part aux interactions et aux rencontres.
Cette journée de formation syndicale est prise en charge par l'employeur à 100%.



28 NOV 2025

9H00-16H

PLACES LIMITÉES

Pré-inscription jusqu'au 15 octobre

Vous souhaitez participer à l'évolution Digitale d'Airbus?

Devenez un Digital Partner

Vous pouvez devenir Digital Partner en aidant à concevoir de nouveaux produits, en contribuant à l'amélioration des solutions existantes, en devenant testeur ….



Pour plus d'informations c'est ici

https://hub.airbus.com/information-management/ls/content/1749172113319149/devenez-un-digital-partner

Pour s'inscrire c'est ici

https://eu.appsheet.com/start/ae782baf-335a-45eb-b71f-4b841a40e877#appName=championstool-249188203&control=Edit%20Profile&page=form?newUser=true&onboarding=true

Instances sept.

22 SEPT. 2025

CSE-C Airbus Commercial

23 SEPT. 2025

CGAF Extraordinaire

26 SEPT. 2025

CSE-E Airbus Operations & SAS

CFTC'est le syndicat constructif !
Nous sommes à votre écoute pour vous accompagner comme pour vous défendre.
Nous croyons au dialogue, et en l'Humain.

CFTC AIRBUS COMMERCIAL