MAI 2025

CFTC #AIRBUS

L'AIRBUSIEN

Toute l'actu sociale 100% locale pour vous !

DANS CE NUMÉRO

Focus Accords	P.2
Témoignage	P.3
Infos utiles	P.4-5
Nos publications	P.6



À l'occasion du Salon du Bourget 2025, la filière aéronautique et spatiale se mobilise pour mettre à l'honneur et célébrer les femmes dans l'industrie

Dans le cadre du programme inclusion et diversité, la CFTC AIRBUS se mobilise aussi en contribuant aux actions de l'association Elles bougent :

- Le 3 juin une classe de CM1/CM2 vient visiter la FAL A320

> 2 adhérentes CFTC assurent la visite

Les derniers events CFTC

- Coffee corner ESOP (OPS & SAS) - 6 mars
- Coffee corner Mobilité et talent profile (SAS) - 25 mars
- Conférence sur les biais inconscients (OPS&SAS) - 1er avril

PolSal 2025

- La CFTC a signé l'accord de Politique Salariale 2025
- La campagne aura lieu du 13 mai au 13 juin

FOCUS ACCORDS

RELOAD - Mobilité Domicile ⇄ Lieu de Travail



Le 25 mars 2025 a eu lieu une réunion d'information entre les Organisations Syndicales et la Direction portant sur le déploiement du **FMD (Forfait Mobilité Durable)** dans le cadre de la mise en œuvre de l'accord de groupe sur la mobilité des salariés entre le lieu de résidence et le lieu de travail habituel.

Rappel des mesures du FMD

depuis 01/07/24

Transport en Commun - Utilisation régulière

- 80% de prise en charge par l'employeur
- 100% de prise en charge par l'employeur pour les personnes handicapées

- Remboursement sur justificatifs
- Attestation sur l'honneur

depuis 01/01/25

Transport en Commun - Occasionnel

Covoiturage - conducteur ou passager

Cycliste avec vélo propre

- FMD plafonné à 300€/an
- Possibilité de panachage
- Remboursement sur justificatifs
- Attestation sur l'honneur

à partir 01/09/25

Cycliste équipé via LLD vélos (Location Longue Durée)

- 70% de prise en charge par l'employeur (2500€ max)
- LDD de 36 mois
- Contrat de 80 A/R par an - justificatifs à fournir

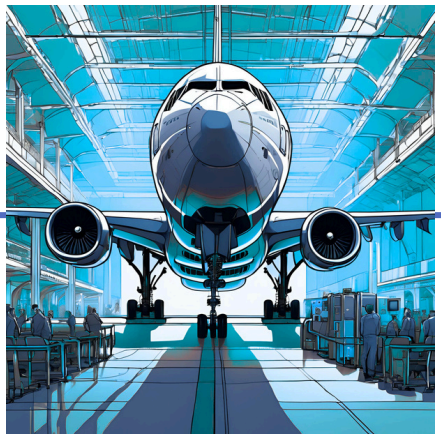
Déploiement du FMD - Utilisation de l'outil KDS NEO de gestion des notes de frais

depuis 01/04/25

Transport en Commun Occasionnel	Covoiturage	Vélos
A chaque déplacement : J'enregistre dans KDS en brouillon : date + photo du justificatif	**A chaque déplacement** : Mon trajet est enregistré par le prestataire de covoiturage	**A chaque déplacement** : J'enregistre dans l'attestation sur l'honneur téléchargée
Remboursement : mini de 50€ ou en fin d'année ou au départ de la société	Remboursement : une fois/an (plot atteint) en fin d'année ou au départ de la société	Remboursement : une fois/an (plot atteint) en fin d'année ou au départ de la société
Note de frais + attestation sur l'honneur	Note de frais + justificatif du prestataire + attestation sur l'honneur	Note de frais + attestation sur l'honneur

Créer une note de frais FMD dans KDS Neo

LE TEMOIGNAGE DU MOIS



Mobilité réussie

Dans le cadre de la montée en cadence de la FAL A321 à Jean-Luc Lagardère et du Ramp-Down de la FAL A320 de Saint-Martin, des mouvements du personnel sont nécessaires.
Ces transferts se font en étant attentif à préserver un haut niveau de compétences.

Mais attention aux mobilités “subies”. Cela reste un point d’attention qui cristallise des craintes (fondées ou pas). Emmanuel s’est trouvé dans ce cas. Il lui était demandé d'intégrer les équipes de Jean Luc Lagardère (JLL).

Après des échanges avec les managers et le salarié, et afin de répondre aux besoins opérationnels, les représentants CFTC de la FAL A320 ont opté pour un accompagnement au changement.

L’accompagnement du salarié a permis de contextualiser ce transfert et de s’assurer de la continuité de son parcours professionnel.
Pascal, délégué CFTC, (délégué syndical FAL A320) a pris le temps de discuter avec les managers “cédants” pour faciliter cette mobilité, de prime abord peu engageante (transfert des entretiens annuels, feedback sur le salarié, mise en perspective des contraintes personnelles, etc…)
A la suite de quoi, Pascal et Emmanuel se sont rendus à JLL pour rencontrer le manager “prenant”.

Cela a permis d'évaluer le nouvel environnement où Emmanuel allait évoluer, de rencontrer ses futurs collègues et cela a eu pour effet de faire fortement baisser les craintes.

Pascal :
“Le rôle du délégué est de trouver des compromis nécessaires à l'optimisation de l'efficacité opérationnelle. Certains choix, parfois difficiles, doivent être accompagnés. Notre force est d’avoir une vue complète, par la connaissance des enjeux de l’entreprise, la proximité avec les salariés et les managers. Un accompagnement “à la carte” en quelque sorte."

A la fin de ce parcours, Emmanuel a été rassuré et a retrouvé la motivation qui l'anime habituellement.
Le manager “prenant” a été également rassuré sur le comportement du nouvel arrivant et était à même de mieux préparer son intégration.

En conclusion, le dialogue entre tous les acteurs a permis d’accompagner le changement. C’est du gagnant/gagnant.
C’est une des missions de la CFTC.

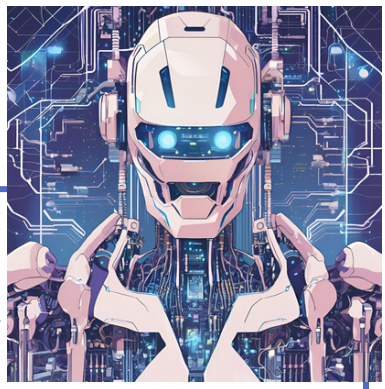
Alors, rencontrez, dialoguez, et n’hésitez pas à vous faire accompagner par votre délégué syndical de proximité.

Emmanuel, adhérent CFTC témoigne :
“Récemment transféré de St Martin à JLL, j’ai eu la chance d’être accompagné par mes représentants syndicaux dans le but de vivre au mieux ce changement initialement non désiré.

En effet, dès l’annonce par mes responsables P17/320 de mon départ pour le 321, Pascal et Romuald (Représentant de la Vie Sociale) ont pris les devants pour permettre une transition fluide : réunion tripartite avec mes anciens chefs puis avec les nouveaux pour exposer mes objectifs professionnels, mes obligations personnelles (impossibilité de changer de vacation comme demandé par le poste preneur) mais aussi une présentation du nouveau poste, du représentant sur place, du point focal ressources et administratif pour les aspects logistiques (vestiaires, accès aux bâtiments etc).

Ces démarches m’ont permis de lever certaines craintes, de balayer des préjugés mais surtout de m’intégrer à mon nouveau poste de manière douce et aujourd’hui je suis satisfait de ma mobilité.”

INFOS UTILES



L'IA GEMINI Airbus arrive

L'**Intelligence Artificielle** (IA), déjà partout dans nos vies personnelles, trouve parfaitement sa place dans la stratégie digitale du Groupe Airbus. La Direction affiche la nécessité et la volonté de déployer l'IA afin d'accompagner l'ensemble des salariés du Groupe.

Gemini, qui est l'IA choisie par Airbus nous permettra de **gagner du temps** sur certaines tâches tout en nous permettant de nous concentrer sur d'autres sujets.

- Cependant, il faut garder à l'esprit que l'IA ne remplace pas le cerveau humain. Il reste donc primordial de vérifier les données proposées dans les domaines d'application (création de contenu, recherche d'informations, raisonnement associatif etc.).
- Il y aura certainement des conséquences sur nos métiers, mais il est encore trop tôt pour rentrer dans ce niveau de détail.
- La Direction insiste sur le fait qu'on parle plus d'**accompagnement de l'Humain** que de remplacement de l'Humain.
- Airbus a mis en place une **charte éthique**, soulignant des principes inamovibles : safety first, bien-être et développement durable, droits humains et surveillance, responsabilité et transparence, équité, vie privée, gouvernance des données et impact écologique.
- Airbus est pionnier dans l'intégration des réglementations européennes au projet Gemini.
- Les données Airbus seront préservées car la base Gemini Airbus sera protégée.

Gemini

Actuellement, Gemini est en **phase pilote** jusqu'à l'été, le déploiement vers tous les salariés est prévu en septembre 2025. Des **formations** (dont une obligatoire) seront proposées en digital et un **réseau d'ambassadeurs** est en cours de création, afin de conseiller les utilisateurs au quotidien.

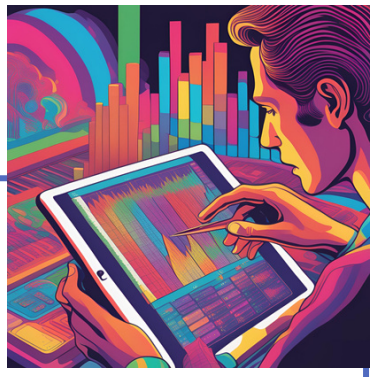
FORMATIONS EN LIGNE

Lundi de Pentecote - jour de solidarité

Conformément à l'Accord de groupe relatif au statut des salariés Airbus en France signé en février 2023, la Journée de Solidarité ne coïncide pas avec le lundi de Pentecôte : celui-ci est donc un **jour férié payé non travaillé** pour l'ensemble des salariés, quel que soit leur statut.

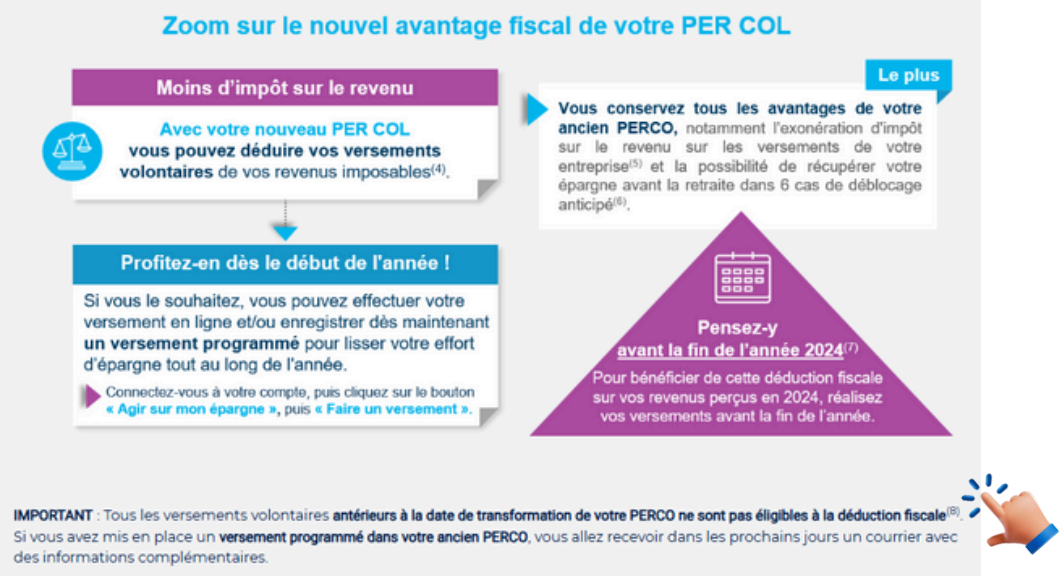
Pour les salariés à l'horaire et au forfait jours : il est demandé de **contribuer à la Journée de Solidarité en affectant un jour de repos sur un compteur spécifique appelé compteur "Journée de solidarité" , au plus tard le 30 juin 2025**. L'alimentation du compteur (qui au départ est à -1) doit être effectuée, même si vous êtes amené, à titre exceptionnel et sur demande de votre manager, à travailler le lundi de Pentecôte.

INFOS UTILES



Zoom sur l'avantage fiscal du PERCOL

Sur le site d'AMUNDI vous trouverez toutes les explications sur le PERCOL (Plan d'Epargne Retraite d'entreprise COLlectif) et sur la fiscalité de celui-ci.
Cela concerne en particulier les versements volontaires, déductibles des revenus, dans la limite de 10% des revenus imposables (lire les notes écrites en petit en bas de page...).



Déclaration frais de repas - MONEWEB

Si vous déclarez des frais réels, vous pouvez y intégrer vos frais de repas.
La CFTC vous a préparé ce **TUTO**.

- il s'agit d'extraire l'ensemble des tickets repas vers un tableur
- pour dans un second temps identifier les repas dont le montant est supérieur à **5,45€**
- et c'est le total des surplus des repas qui doit être déclaré



>> SONDAGE CFTC <<
Afin d'adapter au mieux nos formats de communication à vos besoins, un sondage est en cours
N'hésitez pas à le renseigner et à nous faire vos suggestions

➡️ [Lien vers le sondage]



EVENTS CFTC

June 17

Grand Procès de la RSE

La relation entre la RSE et le "vivant" pose, à plusieurs titres, des questions tout à fait fondamentales. Le Grand Procès de la RSE tient, une nouvelle fois, à jouer son rôle.





Grand Procès de la RSE 2024

Le Grand Procès aura lieu le **MARDI 17 JUIN 18H-21H,** au Conseil Départemental. **Cette année encore, la CFTC vous invite à devenir juré !**

Le syndicat offre à des adhérents motivés quelques places aux **séquences d'instruction** les **LUNDI ET MARDI 2-3 JUIN 17H-20H**

en juin (dates à venir)

GMEET OPS et SAS adhérents

Redescente d'informations suite aux instances CSE (E/C) et CGAF

NOS PUBLICATIONS*

* Cliquer sur les photos pour accéder au contenu



Prime d'intéressement



PolSal 2025



Appel à voter aux élections IPECA



Prime de participation 2025

EMBARQUEZ

LA NOUVELLE APPLI !



CFTC #AIRBUS

SUIVEZ L'ACTU CFTC sur notre nouvelle appli AIRBUS CFTC AVIONS

Suivez-nous sur nos réseaux sociaux