SEPTEMBRE 2026 | NUMÉRO 005

L'AIRBUSIEN

TOUTE L'ACTU SOCIALE POUR VOUS !

CFTC #AIRBUS COMMERCIAL



OCTOBRE ROSE

- Les visages de l'engagement syndical
- Accord QVCT - Télétravail
- Infos utiles
- Activités Sociales & Culturelles
- Nos actions

ALERTE INFO !

La plateforme de réservation et billetterie COMITEO dédiée aux adhérents CFTC a été remplacée par Swile. N'hésitez pas à visiter le site pour y trouver votre bonheur !

https://urls.fr/UVkih3



LES VISAGES DE L'ENGAGEMENT SYNDICAL

À travers cette série de portraits, la CFTC vous invite à découvrir **celles et ceux qui s'engagent au quotidien pour vous écouter, vous accompagner et vous représenter auprès de la Direction**.
Ce mois-ci, c'est **Virginie Larrieu, la responsable de section d'Airbus SAS**, qui s'est prêtée au jeu de l'interview.

CFTC :
Bonjour Virginie. Peux-tu nous présenter ton parcours et ton engagement ?

VIRGINIE:
J'ai commencé chez Airbus en 2011 comme acheteuse, après plusieurs années en intérim et en sous-traitance. J'ai ensuite évolué vers la supply chain et la qualité, avant de changer complètement de métier pour rejoindre l'informatique.
Pendant quatre ans, j'ai travaillé sur les outils liés à la performance et au développement des compétences des salariés Airbus dans le monde.
C'est à cette période que j'ai découvert l'activité syndicale en devenant représentante de la vie sociale pour la CFTC. En 2023, à quelques mois des élections professionnelles, j'ai rejoint l'équipe CFTC à 100 %. C'était un challenge, mais j'ai eu envie de tenter l'expérience.

CFTC :
Une expérience marquante ?

VIRGINIE:
L'accompagnement d'un adhérent en fin de carrière, dont le métier avait profondément évolué avec les nouvelles technologies. À deux ans de la retraite, on lui demandait de monter en compétence dans des délais qui n'étaient pas réalistes.
Nous avons d'abord pris le temps de comprendre sa situation et ses attentes, puis nous avons travaillé avec son management et les relations sociales.
Après plusieurs mois, nous avons trouvé une solution satisfaisante pour tout le monde.
Cet adhérent vient encore nous voir régulièrement. Cela montre que, même si cela prend du temps, on peut construire des solutions durables pour aider quelqu'un en difficulté.

CFTC :
En quoi consiste ton rôle de responsable de section ?

VIRGINIE:
Je dirais que mon rôle est un mélange de **chef d'orchestre, de vigie et de confidente.**
Je suis le trait d'union entre le terrain et les instances : écouter, faire remonter, négocier, savoir dire non lorsque c'est nécessaire, mais aussi rassurer les mandatés, les adhérents et les sympathisants.
J'accompagne également les élus et mandatés dans leurs relations avec la direction et les autres organisations syndicales.
À la CFTC, nous privilégions le **compromis** solide plutôt que le rapport de force permanent, avec l'objectif de construire des solutions acceptables et durables pour tous.

CFTC :
Quels sont les gros dossiers à venir ?

VIRGINIE:
Le principal dossier, ce sont les prochaines **élections professionnelles**. L'enjeu est de faire entendre la voix de la CFTC et de permettre aux salariés de se reconnaître dans nos valeurs.
Nous devrons aussi expliquer à une nouvelle génération d'électeurs ce qu'est un syndicat, à quoi il sert et pourquoi il peut être utile.
Notre défi sera donc d'être visibles, accessibles et pédagogues.

CFTC :
Qu'est-ce qui fait la spécificité de la CFTC selon toi ?

VIRGINIE:
C'est avant tout son côté **réformiste et pragmatique**.
Nous défendons les salariés sans être dans une logique idéologique ou politique.
Nous privilégions la pédagogie, l'écoute et l'accompagnement humain.
Nous sommes **indépendants et accessibles**, avec la volonté d'apporter des réponses concrètes aux situations rencontrées sur le terrain.

CFTC :
Qu'est-ce qui te fait vibrer dans cet engagement ?

VIRGINIE:
C'est de voir quelqu'un arriver avec une inquiétude et repartir avec une perspective ou des solutions.
Ce qui me motive, c'est d'avoir une utilité concrète et de faire comprendre aux salariés qu'ils ne sont pas seuls.
Au-delà des dossiers, il y a surtout l'accompagnement humain : être aux côtés des adhérents dans les moments joyeux comme dans les moments difficiles.
Pour moi, c'est aussi cela, le rôle d'un syndicat : **ne laisser personne seul.**

CFTC :
Y a-t-il eu un déclic ?

VIRGINIE:
Oui : les élections de 2023.
J'ai découvert un engagement collectif très fort.
Pendant trois mois, nous avons vécu une mobilisation intense, avec une énergie incroyable et un soutien indéfectible des adhérents.
Nous avons traversé des moments difficiles, mais toujours en faisant bloc. J'ai découvert une cohésion que je n'avais jamais connue auparavant.
Le résultat a été une très belle surprise, mais surtout une formidable expérience humaine et de **transmission**.

CFTC :
Ton regard sur le syndicalisme a changé ?

VIRGINIE:
Oui. Avant, j'imaginais davantage le syndicalisme comme un métier de posture, avec des combats, des tracts et des prises de position.
Ce que j'ai découvert, c'est que l'essentiel se joue souvent en amont : dans l'écoute, les échanges, la préparation et la recherche de convergence.
Les grands rendez-vous sont finalement l'aboutissement d'un **travail collectif construit bien avant.**

CFTC :
Un message pour celles et ceux qui ne connaissent pas encore la CFTC ?

VIRGINIE:
Pour moi, la CFTC, c'est un engagement complet, une écoute bienveillante et un soutien pour ne laisser personne seul face à une difficulté.
C'est aussi **l'audace** de chercher des solutions différentes, la ténacité pour défendre les salariés et la volonté de privilégier la négociation.
Et puis il y a la **convivialité**. Partager et célébrer les victoires avec nos adhérents fait aussi notre force.

MON RÔLE EN RÉSUMÉ

EN UNE PHRASE :
« Je transforme des inquiétudes en dossiers et des dossiers en solutions. »

EN 3 MOTS :
Écoute. Ténacité. Confiance.

Propos recueillis par
Sophie Guérin



ACCORD QVCT - TÉLÉTRAVAIL

RETOUR SUR LES ACTIONS CFTC: RIS & "TOUS SUR SITE"

Le mardi 30 juin 2026, la **CFTC Airbus Commercial** est passé à l'action sur ses deux établissements !

Côté **AIRBUS OPERATIONS**, ce fut une Journée **TOUS SUR SITE** pour réaliser un test grandeur nature et montrer les impacts d'un retour de tous les salariés sur site.

Côté **AIRBUS SAS**, ce fut l'organisation d'une RIS (Réunion d'Information Syndicale) pour **DÉCRYPTER** la situation actuelle, **PRÉSENTER** les actions de la CFTC et **ÉCHANGER** pour faire entendre et porter les revendications des salariés.

DEUX ACTIONS INNOVANTES, UNE MÊME REVENDICATION

1 SUCCÈS!

Mardi 30 juin 2026

ENSEMBLE

TOUS SUR SITE

La **CFTC Airbus Operations** était présente toute cette journée pour venir à la rencontre de tous les salariés, recueillir leurs témoignages et leur expliquer l'importance de préserver l'esprit de l'accord QVCT signé par la CFTC.

RÉUNION D'INFORMATION SYNDICALE

La **CFTC Airbus SAS** a réuni plus de **100 participants !** Cette présence en nombre, la qualité des retours et la richesse des échanges démontrent à quel point ce sujet est crucial pour notre quotidien à toutes et tous. C'est précisément cette dynamique et cette solidarité qui font la force de notre collectif CFTC Airbus.













Article rédigé par
Frédérique Mahieu



Les 2 actions CFTC ont été particulièrement bien accueillies par les salariés, contents d'échanger avec leurs représentants du personnel sur un sujet aussi sensible!

LES TÉMOIGNAGES

"Je reste convaincu que revenir à 4 jours de travail sur site ne pourra qu'empirer la situation à la cantine, sur les parkings, etc."

"Le site n'est plus approprié si on vient tous."

"Le présentiel est important mais 2 jours par semaine en TT est un bon compromis. Moins de frais, moins de stress, moins de temps dans les bouchons, moins de sollicitations ce qui permet d'effectuer des tâches sans être dérangé."

"Journée plus fatigante due aux espaces communs surchargés. Sentiment d'irritation en fin de journée. Fatigue accrue sans sentiment de productivité améliorée."

"Le fait de venir plus sur site n'augmente pas la qualité ni la quantité de travail effectué"

"Je suis toujours sur site le mardi, le principal impact est que j'ai mis 16min de plus le matin pour venir sur site et presque 30min de plus pour rentrer chez moi."

"Merci pour cette super réunion. J'en arrive à me demander pourquoi je suis resté si longtemps dans un autre syndicat"

"Je suis très confiant pour le SEWC. Quel que soit le résultat de cette discussion, je sais que je serai correctement représenté. Vous aurez tenté la solution "diplomatique".

"Nous avons été frappés par le mode de fonctionnement de l'équipe CFTC. C'est un mode qui nous est apparu très démocratique et cela nous a vraiment fait du bien."

"Bravo toute l'équipe pour cette organisation parfaite.
Bravo pour vos explications et votre clarté 🤩"

PARKING VÉLOS

Point sur la situation

Lors de la dernière commission **Développement Durable** à laquelle **la CFTC était présente**, **Airbus** a présenté son plan de **déploiement des parkings à vélos pour 2025/2026.**
Ces places s'ajoutent aux places existantes à savoir : **1083 pour SAS et 2119 pour Operations**



L'OEIL DE LA CFTC

La direction intègre ce sujet au schéma directeur et la CFTC suit, via sa présence dans les instances, le plan de déploiement (aménagements sécurisés, vestiaires, casiers, douches) pour garantir une cohabitation sûre entre vélos, voitures et piétons.

A **fin 2026**, ce sont **1 796 places** qui seront ajoutées sur Airbus (SAS & Operations) **contre 318 en 2025**.

Pour Opérations, ce sont **1038 places** (dont 280 à Saint Eloi, 176 au M30 et 100 à JLL) et **758 places pour SAS**.



Pour en savoir plus :
Tu peux consulter le site ecomobility.airbus.com ou la carte interactive gisfm.intra.corp

Tu as des remarques ou des questions ?
Contacter le correspondant RSE de la CFTC : Gaëtan FALLETTA



ZOOM SUR LES NOUVEAUTÉS 2025/2026



PARKINGS VÉLOS SAS

- **Campus 2** (Étape 2) : 594 places (Q4 2026)
- **Campus 2** (Étape 1) : 72 places (16/03/2026)
- **B58** (extension) : 50 places (Q4 2026)
- **Campus 4** Copernic : 32 places (11/2025)
- **H10** : 10 places (Q1 2026)

PARKINGS VÉLOS OPS

- **St Eloi** : 280 places (Q4 2026)
- **M30** : 186 places (11/2025 / 04/2026)
- **Hub La Crabe** : 160 places (12/2025)
- **JLL PL5** : 100 places (Q4 2026)
- **G3** : 90 places (06/2026)
- **PM01** : 62 places (04/2026)
- **PL5** : 30 places (07/2025)
- **Aneto** : 30 places (Q4 2025 / Q3 2026)
- **D03** : 20 places (Q4 2025)
- **Chèvrefeuille** : 20 places (Q4 2025)
- **D04** : 10 places (Q3 2026)
- **D42** : 10 places (Q3 2026)
- **PL8** : 10 places (08/2025)
- **L. Bréguet** : 10 places (Q4 2025)
- **Ziegler** : 10 places (Q4 2025)
- **M10** : 10 places (04/2026)



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES SECTIONS CFTC - 7 & 8 JUILLET 2026

Esprit d'équipe et modernité aux Halles de la Cartoucherie

En juillet, l'Assemblée Générale des Sections CFTC Airbus a fait le plein d'énergie ! Dans un cadre résolument moderne, les militants ont affirmé un team spirit d'acier.
Au cœur des échanges : des ateliers dynamiques dédiés à l'optimisation de notre communication pour rester au plus proche du terrain. Un temps fort marqué par la présence de 2 invités d'exception, notre président confédéral **Cyril Chabanier** et notre président fédéral **Stéphane Khatti**. Riches en anecdotes, leurs parcours ont apporté une vraie prise de recul et des conseils précieux pour structurer nos futurs combats.

Une session inspirante pour porter haut nos valeurs et nos engagements !

Evènements de l'automne

SIANE Industries

LA CFTC Y SERA!

CBC CYBER SECURITY Business Convention

13/14/15 Octobre au MEET Gratuit

Le SIANE Industries est un salon professionnel majeur qui rassemble les acteurs du secteur pour présenter les dernières innovations techniques avec des robots et machines-outils en fonctionnement direct afin de favoriser les échanges stratégiques et stimuler la croissance industrielle.

25/26 novembre au MEET Gratuit

2 journées 100% dédiées à l'univers cybersécurité pour y trouver des prestataires de services, des sous-traitants et même des partenaires. Assistez à des cas concrets de problématiques de sécurité numérique grâce à un programme riche de conférences et d'ateliers. Découvrez les méthodes des pirates numériques.



INFOS RETRAITE TRIMESTRE ENFANTS

Retraite dans le privé : trimestres supplémentaires pour enfant
Vérifié le 14 août 2026 - Service Public / Direction de l'information légale et administrative (Premier ministre)

Des trimestres supplémentaires sont accordés en contrepartie :
- de l'incidence sur la vie professionnelle de la **maternité** ou de l'**accueil d'un enfant adopté** et des démarches préalables à cet accueil
- de l'**éducation** de l'enfant.

On parle de **majoration maternité ou adoption** (4 trimestres) et de **majoration d'éducation** (4 trimestres).

Pour tout enfant né ou adopté avant 2010,
- Les 8 trimestres supplémentaires sont attribués à la mère sauf situation particulière.

Pour tout enfant né depuis 2010,
- La majoration maternité de 4 trimestres est accordée automatiquement à la mère.
- Deux des 4 trimestres de majoration adoption et éducation sont attribués automatiquement à la mère. Les parents peuvent se répartir les 2 autres trimestres. En l'absence de choix exprimé, les trimestres sont tous accordés à la mère.

Si les parents souhaitent se répartir les trimestres de majoration d'adoption ou d'éducation, **la demande doit être faite dans les 6 mois suivant le 4e anniversaire de la naissance ou de l'adoption.** La déclaration s'effectue en ligne sur le site Info Retraite en utilisant le service Mes démarches / Déclarer mes enfants.

Plus d'information sur https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F16336

Article rédigé par
Fanny Vincents





RENCONTRE AVEC MISTER BEAR TOULOUSE 2026

L'écharpe a trouvé son nouvel ambassadeur. À tout juste 30 ans, **Jonathan Monpagens Opérateur Commandes Numériques 320 structure néo à Saint-Eloi** vient d'être couronné Mister Bear Toulouse 2026. Toulousain de naissance, ce jeune homme au parcours profondément humain est bien plus qu'un titre honorifique. Il est le symbole vivant des valeurs d'une communauté chaleureuse, souvent méconnue du grand public : la communauté Bear.

La communauté Bear c'est quoi ?

Née dans les années 80 en réaction aux normes de beauté strictes du milieu gay, la culture "Bear" (Ours) célèbre la diversité des corps masculins (pilosité, corpulence). Bien plus qu'une question d'apparence, c'est un véritable refuge fondé sur l'acceptation de soi, l'inclusion et le body-positivisme. Un esprit de grande famille bienveillante que l'association Toulouse Bears Occitanie fait vivre au quotidien.
Le parcours de Jonathan s'inscrit parfaitement dans cette histoire d'émancipation personnelle. De son propre aveu, le nouveau Mister Bear Toulouse était de base un homme profondément timide et introverti. Loin de la figure extravertie qui chercherait spontanément la lumière des projecteurs, Jonathan a trouvé au sein de cette communauté un espace protecteur. Ce cadre profondément bienveillant lui a permis de se "libérer", de prendre confiance en lui et de s'épanouir pleinement, loin des jugements hâtifs.

Animé par une forte volonté de transmission, il souhaite aujourd'hui partager son histoire pour prouver qu'il est possible de briser la carapace de la timidité. Son objectif est clair : inspirer, permettre à d'autres personnes de se sentir mieux dans leur peau, et les aider à ne plus jamais avoir peur du regard des autres.
Le rôle d'un Mister Bear est aussi d'être un porte-voix. À travers son titre, Jonathan souhaite faire de la bienveillance légendaire des Bears un véritable bouclier pour protéger les minorités les plus exposées.

Déjà très actif sur le terrain, présent sur le stand lors de la journée IDAHOBIT à Saint-Éloi ainsi que dans plusieurs Marches des Fiertés, il fait preuve d'une implication sans faille.

Vous pouvez suivre son actualité sur Instagram et, d'ici peu, il anime sa propre émission sur Twitch intitulée « I wanna Bears » sous le pseudo de «Flowhunter». N'hésitez pas à le soutenir !

Article rédigé par
Yoann Fogliéni


INFOS UTILES

DON DU SANG

Prochaines dates de collecte

- **Louis Bréguet** (A06) - 8h à 13h30 : 28/09/2026
- **Clément Ader** (C06) - 8h à 13h: 01/10&10/12/2026
- **Saint Éloi** (Salle Béluga) - 12h à 17h : 05/11/2026
- **JLL** (L37) - 8h30 à 13h: 24/11/2026
- **Saint Martin** (M06) : 26&27/11/2026
- **Blagnac** (Pavillon AISA) - 12h à 16h30: 10/12/2026

LE SAVIEZ-VOUS?

"PRENDS LE BUS"

Airbus, le bus des airs, était le terme déjà donné dans les années 60 pour désigner les futurs gros aéronefs capables de transporter beaucoup de personnes. Aujourd'hui, Airbus est une des marques les plus connues au monde !

ACTIVITÉS SOCIALES & CULTURELLES

CSE Airbus Operations SAS







AISC Airbus SAS



- Exposition sur le parking de l'AISC avec les partenaires: vélos, véhicules et insolites, transports en commun, développement durable...
- Repas 100% local et bio
- Des animations: course de vélo, artistes circassiens
- Conférence avec un aventurier du Sun Trip

et bien sûr le cadeau pour ceux qui viennent à vélo!





Inscription du **5 octobre au 1er novembre**
(enfants de 3 à 17 ans et leurs parents)



Inscriptions **dès le 31 août**
(à partir de 8 ans)

L'AIRBUSIEN
RETOURS SUR NOS ACTIONS

LES PUBLICATIONS CFTC – TRACTS – AFFICHES – VIDÉOS



JOURNÉE MONDIALE DE L'ENVIRONNEMENT
Agir depuis le bureau !



TÉLÉTRAVAIL
Airbus nous cloue au sol !



PARTICIPATION
Explications des 3 nouveaux accords



TÉLÉTRAVAIL
Les résultats de notre enquête



TÉLÉTRAVAIL – SEWC
Questions CFTC, réponses du CEO



OUVERTURE ENTRÉE SAINT MARTIN
Test du 1er juin au 23 juillet



SUIVEZ L'ACTU CFTC, EMBARQUEZ L'APPLI !

Suivez notre actualité sur notre **appli CFTC Airbus Avions** ou sur nos **réseaux** :

www.cftcairbus.com