CFTC #AIRBUS SAS

25/09/2026



ECHOS DU CSE-E AIRBUS SAS

SITUATION COMMERCIALE

475 Livraisons à fin août

870

AIRBUS 51.7%

1 157 Commandes brutes à fin août

AIRBUS 67%

9 368 Carnet de commandes à fin août

AIRBUS 57%

À la fin du mois d'août 2026, Airbus confirme sa nette domination sur le marché aéronautique avec 1 091 commandes nettes, soit 67,5 % de part de marché. Véritable fer de lance du constructeur européen, l'A321neo concentre à lui seul plus de la moitié des ventes (52 %). Malgré un contexte géopolitique toujours incertain, les investisseurs renouvellent leur confiance et saluent la dynamique de l'avionneur.

La direction maintient son objectif ambitieux de 870 livraisons sur l'année, un cap exigeant qui imposera un effort collectif soutenu au niveau de la chaîne de production.

Pour plus de détails, consulter Commercial-aircraft/orders-and-deliveries

ACCIDENTOLOGIE

Les **51 accidents avec arrêt** entre le 01/01 et le 31/08/2026 comportent :

- **25** accidents de travail (dont 7 comptabilisés au FR1)
- **25** accidents de trajet domicile ↔ travail
- **1** accident toujours sous investigation

Le taux de gravité global s'établit à 0.075. Les 25 accidents de travail ont généré 789 j d'arrêt dont 250 j liés à 9 accidents RPS (presque un tiers).

0.52 **FR1 R12** à fin août

Projection FR1 SAS 2026 : En maintenant la tendance des 4 derniers mois de 2025, la projection atteint 0.58, ce qui rend l'objectif annuel de 0.53 très difficile à tenir.

Côté AIRBUS Commercial, le FR1 s'établit à 1.39 (+20% vs dec 2025) pour un objectif de 1.18.

AVANCEMENT EASY ACCESS



Le **projet Easy Access** vise à créer un environnement de travail inclusif et sans obstacle pour les Personnes à Mobilité Réduite (PMR) chez Airbus en optimisant les infrastructures et en instaurant des processus formels d'accueil, de mobilité et de réintégration.
Il a été initié en 2025 sur le site AIRBUS SAS.

CONFORMITE DES SITES

Suite à un audit de contrôle externe qui a mis en évidence **plus de 2000 non conformités** sur le site de Blagnac, un plan pluriannuel a été lancé visant des aménagements durables et pérennes (stationnement, cheminements, équipements adaptés…)

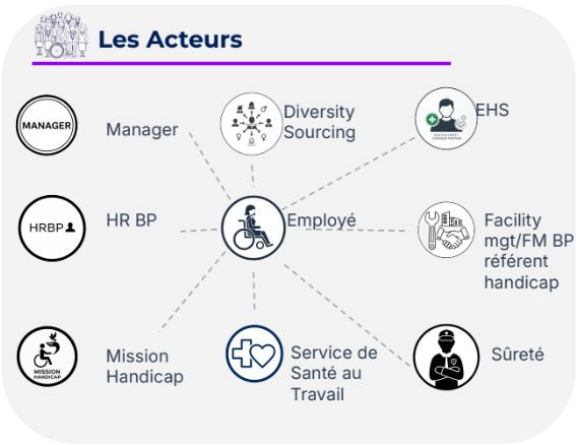
- L'objectif 2025 a été pleinement atteint avec 313 actions correctives réalisées
- Pour 2026, 27 % des 936 non-conformités ciblées ont déjà été traitées depuis le lancement effectif des travaux en juillet.

PROCESSUS

Des flux structurés ont été définis pour:

- l'**accueil** des nouveaux embauchés,
- la gestion de la **mobilité interne** ou des **déménagements**,
- la **réintégration des salariés de retour d'absence prolongée**, dans le respect du RGPD et du secret médical.

La propriété du processus a été confiée à la mission handicap.



AMÉLIORATIONS RAPIDES

Le projet s'est élargi pour améliorer le quotidien des personnes à mobilité réduite sur site :

- **Stationnement & mobilité :** stationnement en marche avant autorisé, accès PMR simplifié (carte CMI), cartographie en un clic de la géolocalisation des places PMR, ascenseurs, toilettes, travaux et entrées ; statut d'accessibilité des navettes clarifié; accord en fév 2026 avec Tisséo/Mobibus pour l'accès sur site et la dépose PMR.
- **Sécurité & Conformité :** Suivi rigoureux de l'accessibilité PMR lors des travaux, Procédure de commande et géolocalisation des chaises d'évacuation sur Blagnac.
- **Aménagements sur site :** Indication de l'accessibilité PMR dans Google Calendar pour le salles de reunion, tables réservées au restaurant, remplacement des fontaines à pédale par des modèles à infrarouge. Signalétique pour prévenir le déplacement indu de mobilier.

COMMUNICATION

Retrouvez les dernières avancées du projet sur le Gsite Easy Access section Flash Info (FR ou EN)
Et n'hésitez pas à partager les posts du HuB

La CFTC salue l'avancement du projet Easy Access à Blagnac et soutient pleinement cette démarche essentielle pour l'inclusion des salariés à mobilité réduite.
Alors que le plan de mise en conformité se poursuit, la CFTC appelle à ce que cette initiative puisse rapidement essaimer sur l'ensemble des autres sites d'Airbus.

CSSCT-E DU 18 SEPTEMBRE : SANTÉ, SÉCURITÉ, CADRE DE VIE

Réunie le 18 septembre et restituée au CSE-E du 25 septembre, **la CSSCT-E a fait le point sur la santé au travail, la culture sécurité et le cadre de vie** du site de Blagnac.

433	**153**	**4 %**
consultations pour risques psychosociaux au 1er semestre	temps partiels thérapeutiques en 2026	de salariés formés EPI incendie (cible 10 à 75 %)

Risques psychosociaux : 267 salariés (2,43 % de l'effectif) ont consulté le service de santé au travail pour RPS de janvier à juin. **Près de 2 sur 3 sont des femmes** (64,8 %), bien au-delà de leur poids dans l'effectif. Secteurs les plus touchés : **Ventes & Contrats (4,31 %), Legal (3,86 %) et Opérations (3,47 %)**, ce dernier en lien avec la réorganisation des académies. EHS Labs et ateliers RPS sont programmés dans les secteurs concernés.

Temps partiel thérapeutique (TPT) : ce dispositif de reprise progressive est **possible même sans arrêt maladie préalable**, sur CERFA du médecin traitant. Le médecin du travail fixe quotité et organisation ; heures sup, nuit, astreintes, 2x9 et VSD sont exclus. Durée max. 6 mois, salaire complété par les IJ CPAM (attention aux décalages de versement). **Un manager ne peut le refuser que par écrit et de façon motivée.**

Culture sécurité : le tableau de bord EHS 2026 révèle de **forts retards de formation** : 4 % d'équipiers incendie (EPI) pour une cible de 10 à 75 %, **23 % des managers formés guide-file / serre-file** (cible 100 %), 60 % d'accueils sécurité au poste. Seul l'objectif SST est atteint (13 %), formation désormais disponible en anglais. Les EHS Labs couvrent 57 % des secteurs (100 % visés fin 2026).

Cadre de vie : été de fortes chaleurs **sans incident majeur**, grâce à la réactivité du FM (REX début octobre). Le **silo P1/P2 prend du retard** : 236 places provisoires sont à l'étude (B28, D50, Vélasquez Nord), avec des parkings occupés à 87 %. Côté vélo, **hub du B49 (594 places) en nov.-déc.** et extension de VélôToulouse à Colomiers. La géothermie des Campus 1 et 2 est attendue fin 2029.



La CFTC s'inquiète de la concentration des RPS sur certains secteurs et de la surexposition des femmes : elle demande **un plan d'action ciblé et un suivi à chaque trimestrielle.**

Le retard de formation EPI et guide-files n'est pas acceptable : **la sécurité des évacuations doit redevenir une priorité.**

Enfin, la CFTC restera **vigilante sur le stationnement** tant que le silo P1/P2 n'est pas livré.

PROJET MAVERICK:
SOLUTION DIGITALE MAJOR REPAIR



Le projet Maverick est une **solution digitale clé en main (E2E) destinée à l'activité Major Repair and Working Party,** afin de moderniser le support aux compagnies aériennes, la gestion des réparations majeures et les approbations de remise en service (APRS).

Problématiques actuelles : Le paysage digital existant est vieillissant et obsolète **(17 outils disparates présentant des risques de cybersécurité)** et repose encore lourdement sur des processus papier chronophages, représentant environ 6 heures de tri par jour.

Objectifs de la solution : Mettre en place un écosystème intégré basé sur **l'outil AMOS** pour unifier les données historiques, accéder aux ressources et compétences, automatiser les processus, réduire les non-conformités (NC) et faire face à une concurrence croissante.

Phases du projet : Une première phase dédiée au développement et à la production d'AMOS, suivie d'une seconde phase axée sur la solution de gestion de projet et la mise à jour des manuels de procédures.

Gouvernance et dialogue social : Les discussions avec les syndicats (CFTC, CFE-CGC, FO, CFDT, CGT) ont permis de préciser qu'il n'y aura **ni modification des gradings, ni changement majeur d'organisation.** Contrairement aux échecs des tentatives précédentes (basées sur des outils maison sans équipe dédiée), le choix s'est porté sur un progiciel sur étagère, complété par **un plan de formation s'appuyant sur trois instructeurs dédiés.**

La CFTC se félicite de l'initiative de présentation de ce projet en amont aux organisations syndicales en CSE-E, montrant **la valeur du dialogue social aux yeux des fonctions.**
Ce projet va clairement dans le même sens que les autres projets de digitalisation d'entreprise, soit **l'augmentation de la productivité par la levée des contraintes des salariés du secteur,** tout en **maintenant dans l'emploi** et **en gardant les compétences clés** au sein de l'entreprise.

CFTC #AIRBUS SAS


Virginie LARRIEU
Elue titulaire


Benoît LEGRAND
Elu titulaire


Fanny VINCENTS
Représentante Syndicale


Jean-Marc FABRISSIN
Elu titulaire


Stéphane DIEBOLD
Elu suppléant

Vos représentants CFTC au CSE-E SAS du 25/09/2026